

Бюджетное учреждение профессионального образования
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры
«Междуреченский агропромышленный колледж»
(БУ «Междуреченский агропромышленный колледж»)

СОГЛАСОВАНО

председатель первичной
профсоюзной организации

Полякова М.В. Полякова
« 27 » октября 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор

БУ «Междуреченский
агропромышленный колледж»

Адамович М.Л. Адамович
« 27 » 2025 г.

(приказ от «27» октября 2025 г № 477/од)



**ИЗМЕНЕНИЯ
В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ
СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
БУ «МЕЖДУРЕЧЕНСКИЙ АГРОПРОМЫШЛЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»**

В связи с внесением изменений в приложение к приказу Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13 ноября 2023 года № 27-нп «Об утверждении Положений об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (приказ № 20–нп от 26 сентября 2025 года):

1. Внести в положение об установлении системы оплаты труда работников БУ «Междуреченский агропромышленный колледж» следующие изменения:

1.1. Пункт 3 признать утратившим силу.

1.2. В приложении:

1.2.1. В пункте 26:

1.2.1.1. Абзац пятый изложить в следующей редакции:

«Выплата педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», не имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», устанавливается на основе следующих показателей деятельности, не входящей в обязанности по занимаемой в организации должности:».

1.2.1.2. Дополнить абзацами следующего содержания:

«Выплата педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», не имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», устанавливается на основе следующих показателей деятельности, не входящей в обязанности по занимаемой в организации должности:

руководства практической подготовкой студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования;

содействия в подготовке педагогических работников, в том числе из числа молодых специалистов, к участию в конкурсах профессионального (педагогического) мастерства;

распространения авторских подходов и методических разработок в области наставнической деятельности в образовательной организации.».

1.3. В таблице 16:

1.3.1. Строки 6.16 – 6.18 изложить в следующей редакции:

«

6.16.	За работу, связанную с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»	в размере 20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	На норму часов педагогической работы по занимаемой педагогической должности
6.17.	За работу, связанную с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»	в размере 30% оклада (должностного оклада), ставки	На норму часов педагогической работы по занимаемой

		заработной платы	педагогической должности
6.18.	За работу, связанную с наставничеством, педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог-наставник»	в размере 1 100 рублей на ставку заработной платы	На норму часов педагогической работы по занимаемой педагогической должности
6.19.	За работу в организациях, осуществляющих обучение, в том числе санаторных, в которых проводятся необходимые лечебные, реабилитационные и оздоровительные мероприятия для обучающихся за исключением детей с ограниченными возможностями здоровья	в размере 1 100 рублей на ставку заработной платы	На норму часов педагогической работы по занимаемой педагогической должности

».

1.3.2. После строки 6.18 дополнить строкой 6.18.1 следующего содержания:

«

6.18.1	За работу, педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»	в размере 1 100 рублей на ставку заработной платы	На норму часов педагогической работы по занимаемой педагогической должности
--------	--	---	---

».

1.3.3. Пункт 44 дополнить абзацем следующего содержания:
«выплата за наставничество в сфере труда (далее – наставничество)».

1.3.4. После пункта 47.6 дополнить пунктом 47.7 следующего содержания:

«47.7. Выплата за наставничество в соответствии со ст. 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается за выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению руководителя организации работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Выплата за наставничество устанавливается на срок выполнения работы по наставничеству, но не более чем на 6 месяцев, с учетом содержания и объема работы по наставничеству.

Наставничество устанавливается в отношении молодых специалистов, а также работников, принятых на работу по профессии (специальности), ранее по которой не осуществляли профессиональную деятельность.

Выплата за наставничество производится в размере 30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы наставника за каждого работника, в отношении которого осуществляются работы по наставничеству, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размеры и условия осуществления выплаты за наставничество устанавливаются работнику трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору с указанием содержания, сроков и формы выполнения работы по наставничеству.

Выплата осуществляется ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы в пределах фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.».

2. Изменения вступают в силу с 01 октября 2025 года.